

基本方針策定後の 当社の現状について

新型コロナウイルス感染症で亡くなられた方々に謹んでお悔やみ申し上げますとともに、罹患された方々には 謹んでお見舞い申し上げますとともに、一日も早いご快復を心よりお祈り申し上げます。

株式会社サンワでは、既にお知らせしましたように4月8日に新型コロナウイルス感染症の拡大を受け、緊急対策チームを設置し感染防止対策などに取り組んでいます。

また、4月16日の政府による緊急事態宣言の発令を受け、お客様・取引先をはじめとする関係者の皆さま、従業員とその家族の安全・健康を最優先とした上で、通常通りの稼働率を確保し、企業として必要となる事業を継続することで社会的責任を果たします。引き続き製品の安定供給・サービスご提供に取り組むとともに、お客様への支援を行ってまいります。

尚、すべての業務は今まで通り継続実施致しております。

関係者の皆さまにおかれましては、何卒ご理解賜りますようお願い申し上げます。今後も行政機関の指導・要請を踏まえながら、感染拡大防止に全力で取り組んでまいります。

株式会社サンワ

代表取締役社長 山根 章

1. 緊急事態宣言を受けての勤務取り扱い

4月16日、緊急事態宣言の対象地域が全国に拡大されたことを受け、当社の全事業所において、以下の取り扱いとします。

在宅勤務可能な業務に従事する全従業員について、在宅勤務を原則とします。生産部員を含め、事業運営上、止むを得ず事業所へ出社が必要な者については、拠点移動などによるソーシャルディスタンスの確保など感染防止対策を十分に講じた上で、業務を行うことといたします。

2. その他の感染防止対策

- 感染防止対策を引き続き強化・徹底してまいります。
通勤時の密集を避けるよう時差出勤を実施
 - ・対象 : 全社員
 - ・実施内容 : ①8:00～16:30、②9:00～17:30、③10:00～18:30
 - ・実施期間 : 4月16日(木)～5月31日(日)

- 拠点ごと、製造ラインごとの短時間休業の実施
- マスクを全社員に配布し装着を推奨
- 手洗い、アルコール消毒、咳エチケット等の徹底
- 会社主催のイベント、研修等の自粛
- 社内外における10人以上の会議を禁止し、オンライン会議Google Meetの活用を推奨
- 少人数での会議開催では窓をあけ座席間隔の確保
- 出社前に従業員が各自で検温や体調確認を行い、風邪症状（発熱・咳等）がある場合は出社させないことを徹底
- さらに健康チェックを毎日提出させ、異常を有した従業員へ即時ヒアリングを行い適切な対応を実施